



`Mein Weg zur Führungskraft 2010` ist am Ziel

Der Weiterbildungs-Jahrgang „Mein Weg zur Führungskraft 2009/10“ hat erfolgreich abgeschlossen. Nach 1½ Jahren beenden Inhaber, Nachfolger und Führungskräfte aus Unternehmen der ökologischen Wirtschaft ihre berufsbegleitende Qualifikation zu aktuellen Führungs- und Unternehmerthemen bei Kugler & Rosenberger. Der neue Jahrgang 2010/11 für angehende Führungskräfte startet im September 2010.

Im Juni 2010 haben neun Teilnehmer – im Alter zwischen 22 und 50 Jahren – die Weiterbildung zur Führungskraft bei Kugler & Rosenberger erfolgreich abgeschlossen. Sowohl Ausbilder als auch Teilnehmer ziehen eine positive Bilanz. „Informativ, lehrreich und nie langweilig. Kurz: Ein Muss für jede Führungskraft und gut investiertes Geld, um neuen Schwung in den Betrieb zu bringen“, so das Fazit eines Teilnehmers. Auch die Trainer Michaela Rosenberger und Günter Kugler zeigen sich nach diesem ersten Weiterbildungsjahrgang sehr zufrieden: „Das Thema Führungskompetenz hat in unseren Betrieben und bei unserer Beratungsarbeit eine große Bedeutung. Neben der fachlichen Kompetenz, Produkt- und Branchenwissen, geht es – auch bei unseren Mitarbeitern – immer mehr um soziale Kompetenz und um persönliche Schlüsselqualifikationen. Die Weiterbildungsreihe zur Führungskraft ermöglicht dabei eine schnelle, praxisorientierte und effektive Einarbeitung in die Führungsrolle. Und die Teilnehmer haben es bewiesen: Führung ist lernbar!“

Die Teilnehmer erleben dabei in einem Zeitraum von 18 Monaten insgesamt acht Blockseminare (Module) an jeweils drei-vier Tagen. Dabei werden nicht nur theoretische Inhalte zur Führung vermittelt, sondern die Lehrinhalte nach dem Prinzip „learning by doing“ im Arbeitsalltag der Teilnehmer integriert und umgesetzt. Ferner verankern Praxis- und Supervisionstage das Gelernte. Um die persönlichen Entwicklung der Beteiligten zu fördern,



KUGLER & ROSENBERGER
zeit für unternehmer!

wurden sie von den Trainern während der Weiterbildung in einer Projektarbeit begleitet. Die Projektarbeit festigt Kompetenzen und ermöglicht dem Betrieb einen echten Zugewinn. Themen der Projektarbeit waren zum Beispiel: `Steigerung der Kosteneffizienz im Lager`, `Einführung einer von Mitarbeitern getragenen Besprechungskultur` oder auch `Mehr Freiraum für mich als Chef!`. Ein schriftlicher Test im letzten Seminarblock fasst das erlernte Wissen zusammen und rundet das Weiterbildungsangebot ab.

Durch die Anerkennung der Qualifikation durch das Bundesministerium für Bildung und Forschung sowie dem Europäischen Sozialfond ist die gesamte Weiterbildung durch sogenannte `Bildungs-Schecks` für die Teilnehmer förderbar. Informationen oder Teilnehmer-Referenzen erhalten Sie bei der Unternehmens- und Personalberatung Kugler & Rosenberger.

Kontakt:

Kugler&Rosenberger

Ansprechpartner: Frau Agnes Gruber

Fischbacher Str. 1, 90518 Altdorf

Tel. 09187-40919-0, Fax: 09187-40919-29

info@kugler-rosenberger.de, www.kugler-rosenberger.de



KUGLER & ROSENBERGER
zeit für unternehmer!



Der Weiterbildungsjahrgang 2009/2010
Links außen: Günter Kugler
Rechts außen: Michaela Rosenberger