

Berufliche Bildung & Seminare professional training

Bio braucht Bildung

Um erfolgreich zu sein, werden - neben Fachkompetenz - persönliche Führungskompetenzen, selbstverantwortliches Handeln sowie erfolgreiche und wertschätzende Mitarbeiterführung immer wichtiger.

Genau hier setzen wir mit unseren Bildungsangeboten an und stellen Ihnen praxisnahe und neue Methoden vor. Diese Techniken können Sie unter unserer Anleitung austesten, einüben und später selbst anwenden. So erweitern Sie Ihr Handlungsspektrum und das Ihrer Mitarbeiter!

Beispiele aus unserem Bildungsangebot:

- Modulare Ausbildung "Bio braucht Bildung" - Der Weg zur Führungskraft in der ökologischen Wirtschaft
- Seminare "Öko-Basiswissen"
- "Es ist schön, der Chef zu sein" Gibt es anerkannt ökologische Werkzeuge zur Unternehmensführung?
- "Im Kontakt mit unseren Kunden" Kundennähe und Kundenbindung pflegen mit dem richtigen Handwerkszeug

Weitere Infos zu unseren Bildungsangeboten finden Sie unter www.kugler-rosenberger.de

Kompetenz als Referenz excellent references

Unsere Kunden sind vor allem Unternehmen mit ökologischer und ethischer Zielsetzung, in denen wirtschaftlicher Erfolg auch mit persönlicher Entwicklung des Unternehmers und seinen Mitarbeitern einhergeht.

Überall dort, wo Mensch und Geld gleichermaßen „wachsen“ dürfen, haben wir viel für Sie zu bieten.

In einem unverbindlichen und kostenlosen Erstgespräch klären wir mit Ihnen Ihre Zielvorstellungen und ermitteln Ihren individuellen Beratungsbedarf.

Zu unseren Leistungen gehören beispielsweise Strategieberatung, Organisationsentwicklung, Personalberatung, Schulung von Führungskompetenz, Marktanalysen, Sanierung und Prozessoptimierung

Unsere Kunden sind ökologisch orientierte Betriebe aus den Branchen:
Groß- und Einzelhandel
Naturkost Herstellung und Handel
Moderne Dienstleistungen und Lieferbetriebe
Landwirtschaft und Gartenbau
Handwerk

Referenzen und ausführlichere Informationen finden Sie auch auf unserer Homepage unter www.kugler-rosenberger.de



KUGLER & ROSENBERGER
zeit für unternehmer!

Wer wir sind Proprietors of the business

Michaela Rosenberger

■ **Studium/Ausbildung:**
Dipl. Soz. Päd. (FH)

■ **Zusatzbildungen:**
NLP-Lehr-Trainer (DVNLP),
Mediation, Controlling,
Supervision, systemische
Organisationsentwicklung

■ **Tätigkeitsschwerpunkte:**
Seit 1997 selbständige Trainerin in Profit- und Nonprofit-Organisationen, Beratung und Lehrtätigkeit an Berufsfachschulen und sozialen Einrichtungen



Günter Kugler

■ **Studium/Ausbildung:**
Dipl. Ing. agr. (FH)

■ **Zusatzbildungen:**
Betriebswirtschaft,
Kommunikation, Mediation,
NLP-Trainer (DVNLP)

■ **Unternehmertätigkeit:**
Seit 1994 selbständig,
Gründung und Aufbau mehrerer Handels- und Dienstleistungsbetriebe,
1999 - 2001 Freier Mitarbeiter in einer Unternehmensberatung,
1996 - 2002 Vorstand im Verbund "Ökokiste"



Kugler&Rosenberger, Nonnhof 7, 91236 Alfeld
Tel.: 09157/9279-0, Fax: 09157/9279-29
info@kugler-rosenberger.de
www.kugler-rosenberger.de

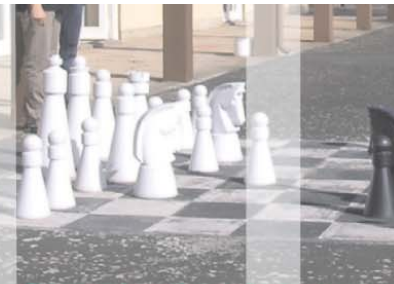


KUGLER & ROSENBERGER
zeit für unternehmer!

Kompetenz kann wachsen



**Personalentwicklung
Personalsuche
Organisationsberatung
Berufliche Bildung**



Das zeichnet uns aus company profile

Unser Know-how für Ihren unternehmerischen Erfolg!

Wir sind eine Unternehmensberatung für Unternehmen mit ökologischer und ethischer Zielsetzung.

Durch die Arbeit als Trainer in Profit- und Nonprofit-Organisationen, als Inhaber von Betrieben in der Öko-Branche sowie durch eigene Firmengründungen und deren erfolgreichen Ausbau wissen wir genau, worauf es bei der praktischen Unternehmensführung ankommt.

Unsere Erfahrung zeigt, dass die Umsetzbarkeit von der Theorie in die Praxis stets individuell an die gegebene Unternehmenssituation angepasst werden muss und Reflexion ebenso wichtig ist, wie die Veränderung selbst.

Wir selber sehen uns als Ideengeber für Ihre Entwicklung, Diskussionspartner für Ihre Entscheidungen, Mentoren bei der Entwicklung von Lösungen, Begleiter bei der Umsetzung und als Partner, so lange Sie uns brauchen.

Unsere Leistungen werden anerkannt und gefördert von BDS Bund der Selbständigen, RKW und KfW.

Personalsuche personal recruiting

Sie planen Neueinstellungen in Ihrem Unternehmen?

Wir suchen den idealen Mitarbeiter für Ihr Unternehmen und begleiten den Prozess von Anfang an, von der Stellenbeschreibung bis hin zur Vertragsgestaltung.

Wir prüfen dabei sowohl die fachliche Eignung der Kandidaten wie auch die persönliche Passung zwischen Ihnen und dem Bewerber.

Ihre Vorteile daraus:

- 1 Sie erleben den ganzen Prozess mit und erlernen eine Vorgehensweise, die Sie im Anschluss auch selbst ausführen können.
- 2 Sie sparen Zeit und Energie für Ihre Kerntätigkeit.
- 3 Sie gewinnen Sicherheit und Souveränität als Unternehmer.
- 4 Wir erledigen wichtige Arbeiten in Ihrem Sinne - Sie profitieren dabei von unserer Erfahrung.
- 5 Sie steigern die Mitarbeiterzufriedenheit im gesamten Team nach gelungener Auswahl und gezielter Einarbeitung.
- 6 Wir vermitteln Ihnen Werkzeuge für die Entwicklung Ihrer unternehmerischen Kompetenz.

Personalentwicklung human resource management

Sie möchten die Fähigkeiten Ihrer Mitarbeiter weiterentwickeln?

Sie genau in den Bereichen fördern, in denen deren Arbeitskraft und Engagement für Ihr Unternehmen wichtig sind?

Wir stärken Ihre Wettbewerbsposition auf dem Markt, in dem wir Ihr Personal in den Bereichen Führungs- und Fachkompetenzen, Persönlichkeitsentwicklung, Teamfähigkeit und Kundenorientierung fördern und weiterentwickeln.

Unsere Leistungen im Einzelnen:

- Erstellung von Personalentwicklungsplänen die Ihren unternehmerischen Zielen entsprechen
- Durchführung und Begleitung Ihrer Personalgespräche
- Einzelcoaching von Fach- und Führungskräften
- Seminare und berufliche Fortbildungen



Organisationsberatung change management

Sie möchten in Ihrem Unternehmen neue Entwicklungen einführen oder die Arbeitsabläufe und Qualität verbessern? Oder gibt es in Ihrem Unternehmen Probleme wie z. B. unmotivierte Mitarbeiter oder finanzielle Engpässe?

Wir prüfen kritisch die formale Organisation des Unternehmens und bestimmen Verbesserungspotentiale.

Im Detail gehen wir folgendermaßen vor:

- Definition der Aufgabenstellung und Ihrer Zielvorstellungen in einem Vorgespräch
- Analyse (z. B. durch Mitarbeiterinterviews oder anhand der betrieblichen Kennzahlen)
- Planung und Durchführung (z. B. Mitarbeitergespräche, Klausurtag, Seminare oder organisatorische Veränderungen)
- Auswertung (hier werden die erreichten Veränderungen skizziert und bewertet)
- Begleitung der Verantwortlichen während des Entwicklungsprozesses