



Langwierige Personalsuche???

Legen Sie den Turbo ein

- und überlassen Sie uns den Rest -

Verbrauchen Sie nicht länger selbst ihre wertvolle Arbeitszeit mit der Suche nach geeigneten Bewerbern für Ihr Unternehmen, sondern konzentrieren Sie sich auf Ihr Kerngeschäft - wir übernehmen den Rest für Sie.

Wir übernehmen für Sie den gesamten Bewerbungsprozess - von der Erstellung des Stellenprofils und der Anzeigen über die Begleitung der Bewerbungsgespräche bis hin zur Rücksendung der Unterlagen, der Bereitstellung von Musterverträgen sowie der Begleitung während der Einarbeitungszeit.

Das machen viele andere auch?
Stimmt Aber nicht ganz!!!!

**Wir sind Branchen-Spezialisten -
`Bio` ist das Schlagwort!**

**Wir schauen hinter die Kulissen -
`Werte` ist das Schlagwort!**

Rufen Sie uns an! Gerne erzählen wir Ihnen was dahinter steckt. Unsere Recruiting-Spezialisten beraten Sie gerne. Sie erreichen uns unter: 09187 - 40 91 9 - 0 oder schreiben Sie uns eine e-mail an: info@kugler-rosenberger.de



**Kompetenz kann
wachsen!**

Aktuelle Stellenangebote

Hier eine Kurzbeschreibung unserer Stellen, die wir derzeit besetzen. Eine ausführliche Beschreibung der einzelnen Stellen finden Sie unter www.kugler-rosenberger.de

O Trainee für Personalberatung, Kundenbetreuung und Projektarbeit bei Kugler & Rosenberger in Altdorf bei Nbg.

O Fachverkäufer (m/w) für Käse/ Wursttheke und Antipasti im Biomarkt Lauchringen (Baden Württemberg)

O Fahrer/in für Auf- und Abbau des Wochenmarktstands Nähe Neckarsulm (Oedheim)

O Mitarbeiter und Teilbereichsleiter der Landwirtschaft mit Tierhaltung (m/w) in Bayern/Oberpfalz

O Vertriebsmitarbeiter und Fachberater für Bio-Bäckereien (m/w) in Süddeutschland

O Leitender Gärtner für Freilandgemüse bei Oedheim (Neckarsulm)

O Praktikant/in für Kugler & Rosenberger in Altdorf bei Nürnberg

O Mitarbeit, Leitung und Ausbau der Wochenmärkte bei Schwäbisch Hall

Recht-Eck

Verhalten während Krankheit

Melden sich Beschäftigte laut Entgeltfortzahlungsgesetz (EntgFG) beim Arbeitgeber arbeitsunfähig sind sie oft verunsichert was sie tun dürfen, und ab wann sie eine Abmahnung oder Kündigung riskieren. Bei einer Krankmeldung ist man jedoch nicht verpflichtet Tag und Nacht im Bett zu liegen bzw. zu Hause erreichbar zu sein. Allerdings gibt es für die erkrankte Person einige Regeln zu beachten.

Grundsätzlich gilt:

Der Arbeitgeber kann grundsätzlich verlangen, dass kranke Mitarbeiter alles unterlassen, was deren Genesung verzögern könnte, also in irgendeiner Art und Weise kontraproduktiv ist. Somit muss sich ein erkrankter Arbeitnehmer immer so verhalten, dass er möglichst schnell wieder gesund wird.

Darf man während der Krankschreibung die Wohnung verlassen?

Letztendlich ist in jedem einzelnen Fall zu prüfen, ob der Krankgeschriebene seinen Genesungsprozess mit seinem Tun gefährdet. Hierzu kommt, dass es nicht zu einer nachhaltigen Zerstörung des Vertrauensverhältnisses wegen des Verhaltens des Arbeitnehmers kommt.

Wenn keine strenge Bettruhe vom Arzt angeordnet wurde spricht nichts gegen alltägliche Angelegenheiten wie den täglichen Einkauf um die Ecke oder ein Spaziergang. Letzteres kann in bestimmten Fällen sogar genesungsfördernd wirken. Handelt der Kranke dem ärztlichen Rat zuwider und macht z.B. einen Ausflug in die Stammkneipe, dann kann dies ebenso ein Kündigungsgrund wie eine vorgetäuschte Krankheit sein. Die Fahrt in den Urlaub ist ebenso kritisch zu beurteilen, da ein Urlaub der Erholung dienen soll, damit der Angestellte danach wieder voll einsatzfähig ist.

Was passiert, wenn man im Urlaub krank wird?

Tritt die Krankheit während des bereits regulär genommen Urlaubs auf, so sollte man dies unbedingt melden, denn aufgrund der Krankheit muss der Arbeitnehmer auf seinen Erholungsurlaub verzichten. Im Krankheitsfall gilt die Entgeltfortzahlung genauso wie im Urlaub.

Darf man während der Krankschreibung eine Nebentätigkeit ausüben?

Wer sich krank meldet und in dieser Zeit anderen Arbeitstätigkeiten nachgeht, riskiert eine außerordentliche Kündigung ohne vorherige Abmahnung. Dies gilt auch, wenn die Nebentätigkeit außerhalb der eigentlichen Arbeitszeit geschieht, da dadurch der Heilungsprozess nachhaltig verzögert wird und die Vertrauensgrundlage zwischen Arbeitnehmer und Arbeitgeber dann zumeist unwiederbringlich zerrüttet ist.

Ein solches Verhalten des Arbeitnehmers kann zu Ersatzansprüchen seitens des Arbeitgebers führen, etwa für besondere Aufwendungen die dazu dienen, dem vertragswidrig handelnden Arbeitnehmer `auf die Spur zu kommen´.

Termine, Termine, Termine....

07./ 08. September 2010 Bio-Basiswissen Teil II Schwerpunkt: Verarbeitung und Veredelung ökologischer Lebensmittel

Für Mitarbeiter im Einkauf, Verkauf
und Lager

Seminarinhalte:

Bio-Käse (Herstellung, Arten,
typische Begrifflichkeiten)

Bio-Wein (Infos zum ökol.
Weinbau, Weinarten, Begrifflichkeiten)

Bio-Brot & Backwaren
(Besonderheiten zum biologischen
Backen)

Bio-Richtlinien

Kontrollsystem im Öko-Bereich

Anmeldung bis: 06.08.2010

Seminarort: Kloster Plankstetten,
92334 Berching

Kosten: 249 € (zzgl. MwSt)

19. September 2010 Bio-Süd Messe in Augsburg (Fachmesse)

Die Messe findet als Pendant zur
bekannteren BioNord in Augsburg statt.
Neben uns gibt es noch über 300
weitere Aussteller, womit die Messe,
obgleich noch sehr jung, fast aus-
gebucht ist. Alle Großhändler und
wichtige Marken des Fachhandels,
sowie Anbauverbände und Dienst-
leister sind vertreten.

Von 9 bis 17 Uhr haben die Besucher
an diesem Sonntag die Gelegenheit für
direkte Kontakte und intensive
Gespräche.

Wir laden Sie ein auf unseren Stand
in der Halle 7, Stand G08.

Weitere Informationen finden Sie auf:
www.biosued.de



28. - 30. September 2010 Grundlagen der Mitarbeiterführung (Modul I)

Aus der Weiterbildungs-Reihe
'Mein Weg zur Führungskraft'.
Für Betriebsleiter, Führungskräfte
und Fachkräfte mit
Führungsaufgaben

Seminarinhalte:

- ✓ Voraussetzung für Führung
(betrieblich & persönlich)
- ✓ Führungsstile
- ✓ Teambildung und -entwicklung
- ✓ Selbstverständnis der
Führungspersönlichkeit
- ✓ Rahmenbedingungen
- ✓ Grundlagen der
Gesprächsführung

Seminarort: Nordbayrischer Raum

Kosten: 349 € - (zzgl. MwSt)

Weiterbildung bei Kugler & Rosenberger Mein Weg zur Führungskraft ab September 2010

Die Weiterbildung richtet sich an Fach- und Führungskräfte, die täglich Führungsarbeit im Betrieb leisten oder zukünftig Führungsverantwortung inne haben. In keiner Ausbildung und in den wenigsten Studiengängen wird Führung als Pflichtfach angeboten, dennoch müssen Führungskräfte bei der Arbeit im Betrieb täglich Mitarbeiter anleiten und führen. Oft wird dabei aus dem Bauch heraus entschieden, aber vor allem in Konfliktsituationen ist auf den Bauch nicht immer Verlass.

In der Weiterbildung wollen wir die nötigen Kompetenzen vermitteln, um der Führungsrolle sowie der Zufriedenheit der Führungskraft und die der Mitarbeiter gerecht zu werden. Innerhalb von 18 Monaten werden mit Hilfe von acht Modulen Schwerpunktthemen zur Führung behandelt und die Anwendung des Gelernten in der Praxis umgesetzt. Nach dieser Zeit haben Sie das nötige Handwerkszeug, um Führungsaufgaben effektiv zu lösen.

Die Vorteile:

- Zeitliche Entlastung der Betriebsleiter
- Gewinnmaximierung durch gezieltes Controlling
- Motivationssteigerung der Führungskraft und allen Mitarbeitern durch wirksame Führungsarbeit

Voraussetzungen:

- abgeschlossene Berufsausbildung oder abgeschlossenes Studium
- berufliche Tätigkeit mit (zukünftiger) Führungsverantwortung

Start der Weiterbildung ist im September 2010, und es sind noch fünf letzte Plätze frei. Weitere Informationen erhalten Sie unter Tel:09187/40 91 90 oder unter info@kugler-rosenberger.de

Für rechtliche Inhalte übernehmen wir keine Haftung.

Wenn Sie kein weiteres Interesse mehr an unserem Newsletter haben, dann schicken Sie Ihre Absage an info@kugler-rosenberger.de.

Vielen Dank!