



Unser Seminar Biobasiswissen Teil I - Grundlagen zur ökologischen Landwirtschaft

Am 11. und 12. Mai beginnt der erste Teil des Fachseminars von Kugler & Rosenberger **für Mitarbeiter der Bio-Branche**. Mit dem Ziel, Kundenfragen zur Erzeugung ökologischer Lebensmittel kompetent beantworten zu können, werden verschiedene Kompetenzen vermittelt in den Bereichen:

- Grundlagen der ökologischen Landwirtschaft
- Bio-Richtlinien
- Bio-Anbauverbände
- Bio-Kontrollen
- Ökologischer Getreideanbau
- Bio-Obst und -Gemüse

Dauer des Seminars: 2 Tage.
Der 2. Teil findet am 07./08. September statt.
Ort: Berching Nähe Nürnberg
Der Anmeldeschluss ist am 08.04.2011

Weitere Informationen erhalten Sie unter www.kugler-rosenberger.de oder unter 09187-40919-0.

Kugler & Rosenberger bei Xing

Im Zuge der Ausweitung unserer Social Media Aktivitäten sind Kugler & Rosenberger nun auch bei Xing vertreten, um sich umfangreicher mit Kunden, Interessenten und Partnern vernetzen zu können. Sie finden hier die aktuellen Seminarangebote sowie Gruppenforen.

Vernetzen Sie sich mit uns! Wir laden Sie herzlich ein!



Aktuelle Stellenangebote

Details und Informationen zu diesen und weiteren vakanten Stellen der Bio-Branche finden Sie unter

www.biojob-börse.de

O Bereichsleiter, Fachverkäufer und Aushilfen für Bioläden in Norddeutschland

O Lagermitarbeiter/in für Bio-Großhandel Nähe München

O Einkäufer/in für Bio-Großhandel in Nordrhein-Westfalen.

O Außendienst für Bio-Großhandel in Süddeutschland

O Produktionsleitung für Molkerei in Nord-Ostdeutschland

O Ausbildungsplatz als Bürokauffrau/-mann bei Kugler & Rosenberger

O Marktleitung (m/w) für Biomarkt in Nürnberg

O Fachberater für Direktvermarktungsbetriebe bei Kugler & Rosenberger in Altdorf bei Nürnberg (m/w)

O Mitarbeiter/in in Demeter-Gärtnerei südlich von Neumünster

O Gärtner/in im Kräuteraanbau in Nürnberg

Personalbindung - die Bedeutung der Zufriedenheit von Mitarbeitern

Personalbindung nimmt eine immer bedeutendere Rolle in Betrieben ein. Vergleichbar mit Bindungsstrategien im Marketing, die angesichts gesättigter Märkte vielmehr als früher darauf abzielen, Bestandskunden zu halten. Gleiches gilt angesichts des drohenden Fachkräftemangels auch für Unternehmen. Die Ressource Mensch rückt ins Zentrum der Betrachtung. Und angesichts eines engen Arbeitsmarktes und vor dem Hintergrund des demographischen Wandels gilt es mehr denn je, gute Mitarbeiter zu halten.

Häufig liest man, dass Mitarbeiterfluktuation nicht negativ beurteilt werden soll. Sie böte die Chance zu Reorganisation und Optimierung, eröffne Chancen für die, die bleiben, die Kündigung schlechter Mitarbeiter Sorge für Klarheit, schlechte Mitarbeiter zu behalten Sorge ohnehin für Demotivation bei anderen usw. Allerdings greift dieser Gedanke oft zu kurz. Die negativen Faktoren von Fluktuation sind hinlänglich bekannt:

- Hohe Kosten für Personalbeschaffung
- Verlust von Wissen, Fähigkeiten und Fertigkeiten
- Erhöhter Druck auf verbleibendes Personal
- In der Folge nachlassende Motivation, Zufriedenheit,
- Dadurch verminderte Produktivität und Kreativität - Wachstumsbremsen

Eine feste Belegschaft kann zudem sehr zu Effizienz und Produktivität beitragen, insbesondere dann, wenn eingespielte Teams bestehen, eine auf Vertrauen basierende Zusammenarbeit gewährleistet ist und zudem ein leistungsorientiertes Miteinander herrscht. Gerade wenn Mitarbeiter aus Unzufriedenheit ein Unternehmen verlassen, sorgt Fluktuation für Unruhe und gefährdet darüber hinaus auch das Mitarbeiterklima. Der Verlust guter, motivierter Kräfte droht.

Deshalb gilt es, Motivation zu fördern. Dabei ist wichtig zu wissen, dass Motivation ein intrinsisches Moment ist - denn Menschen können sich nur selbst motivieren.

Deshalb ist es für Unternehmen wichtig, die Rahmenbedingungen/Leistungsvoraussetzungen dafür zu schaffen, dass Mitarbeiter motiviert sind und zufrieden ihrer Arbeit nachgehen können.

Zufriedenheit ist demnach Schlüsselfaktor. Zwar wechseln auch zufriedene Arbeitnehmer, weil sie den Reiz des Neuen haben oder noch zufriedener werden wollen. Zufriedenheit ist aber dennoch ein entscheidender Faktor bei der Frage, ob man im Unternehmen verbleiben will oder nicht. Dabei gibt es einige Methoden, die den Erhalt der Mitarbeiter im Unternehmen fördern.

Wirkungsfelder der Personalbindung:

- Vergütung (Grundvergütung und variable, monetäre Gehaltsbestandteile)
- Versorgungsleistungen (z.B. Zuschüsse zu Versicherungen/privater Altersvorsorge)
- Vergünstigungen (private Nutzung von betriebseigener Geräte wie Pkw/Laptop/Telefon)
- Personalrabatte auf eigene Produkte und Dienstleistungen, Zuschüssen)
- Gesundheit und Wohlfühlen (Zuschüsse zu Sport- und Fitnessaktivitäten)
- Kollegen, Zusammenarbeit und Geselligkeit
- Weiterbildung, Entwicklung, Karriere
- Work-Life-Balance unterstützen- Verpflegung
- Unternehmenskultur
- Mitarbeiter-Führung

Als letztes Wirkungsfeld kann noch das Zusammenspiel von Privat- und Arbeitsleben herangezogen werden. Erleichterungen wie Home Office, Erziehungsurlaube, Umgang mit Kinderthemen (Krankheit, Kindergarten zu) oder flexible Arbeitszeitmodelle erhöhen die Zufriedenheit der Mitarbeiter sehr, ohne materiell zu wirken.

Weitere Informationen erhalten Sie unter www.kugler-rosenberger.de oder unter 09187-40919-0.

Termine, Termine, Termine....

03. - 06. Mai 2011

11./ 12. Mai 2011

29./30. Juni 2011

Moderne Managementmethoden für Führungskräfte

Bio-Basiswissen Teil I Schwerpunkt: Erzeugung ökologischer Lebensmittel

Einarbeitungscoach

(3. Baustein der Qualifikation zur
Führungskraft)

Für Mitarbeiter im Einkauf, Verkauf
und Lager

Für erfahrene Mitarbeiter und
Personalverantwortliche

Seminarinhalte:

- ✓ Durchführung von Mitarbeitergesprächen
- ✓ Durch Quick-Check Ziel- und Erfolgskontrolle im Betrieb

Seminarinhalte:

- ✓ Ökologische Landwirtschaft
- ✓ Getreideanbau
- ✓ Obst- und Gemüse
- ✓ Bio-Richtlinien
- ✓ Bio-Anbauverbände
- ✓ Kontrollsystem im Öko-Bereich

Seminarinhalte:

- ✓ Strukturhilfen von der Auswahl bis zur Übernahme nach der Probezeit
- ✓ Klarheit über Regeln und Rituale auf dem Weg ins Team
- ✓ Vermittlung sozialer Kompetenz
- ✓ Systemische Wirkungsfelder
- ✓ Erfolgscontrolling bei der Einarbeitung

Anmeldung bis: 26.04.2011

Seminarort: Seminarhaus Langenthal,
92348 Berg bei Neumarkt

Anmeldung bis: 08.04.2011

Seminarort: Kloster Plankstetten,
82334 Berching

Seminarort: Tagungshotel Schönblick
92318 Neumarkt

Wenn Sie kein weiteres Interesse mehr an unserem Newsletter haben, dann schicken Sie Ihre Absage an info@kugler-rosenberger.de .
Vielen Dank!