



Kugler & Rosenberger auf der BioFach 2011 `Bildung - Arbeit - Perspektive` In Nürnberg ein voller Erfolg

Gemeinsam mit der NürnbergMesse GmbH initiierten wir auf der BioFach 2011 einen **Gemeinschaftsstand zum Sonderthema `Bildung - Arbeit - Perspektive`**.

Zusammen mit unseren Mitausstellern Universität Hohenheim, Stiftung Ökologie & Landbau, Hochschule Weihenstephan Triesdorf und FORUM Berufsbildung Berlin konnten wir verschiedene Kompetenzbereiche wie die Biojob-Börse, Karriere-Coaching, Azubi-Netzwerk sowie (Weiter-)Bildungsmöglichkeiten dem interessierten Publikum vorstellen.

Die Resonanz war enorm. Viele Arbeitgeber und vor allem Arbeitnehmer der 44.000 Besucher der BioFach informierten sich über Bildungsmöglichkeiten sowie über potenzielle Jobangebote und -gesuche auf der Biojob-Börse. Das kostenlose Angebot von Kugler & Rosenberger, vakante Stellen bis Ende März kostenfrei und direkt ins Internet einstellen zu lassen, fand großen Anklang. Stellengesuche sind jederzeit kostenfrei.

Aufgrund seines erfolgreichen Verlaufs soll der Sonderbereich auf der BioFach 2012 fortgesetzt werden.



Aktuelle Stellenangebote

Details zu diesen und weiteren vakanten Stellen der Bio-Branche finden Sie unter

www.biojob-börse.de

O Bereichsleiter, Fachverkäufer und Aushilfen für Bioläden in Norddeutschland

O Lagermitarbeiter/in für Bio-Großhandel Nähe München

O Abteilungsleitung Packen bei Bio-Lieferbetrieb im Taunusstein

O Ausbildungsplatz als Bürokauffrau/-mann bei Kugler & Rosenberger

O Mitarbeiter & Teilbereichsleiter der Landwirtschaft Nähe München

O Fachberater für Direktvermarktungsbetriebe bei Kugler & Rosenberger in Altdorf bei Nürnberg (m/w)



Das Azubi-Netzwerk

Innovatives Lernen für Auszubildende im Naturkost-Einzelhandel

Ladeninhaber im Naturkost-Fachhandel benötigen mehr denn je **gut ausgebildete Mitarbeiter**. Hohe Kundenanforderungen an Qualität, Beratung und Ambiente erfordern ein **breites Know-how** der Fachkräfte in vielen Bereichen.

Dabei stehen die Inhaber vor unterschiedlichen Herausforderungen:

O Sie müssen die Ausbildung in die betrieblichen Abläufe integrieren und dabei innerhalb enger zeitlicher Ressourcen den Auszubildenden optimale Lernbedingungen bieten.

O Sie müssen die bestehenden, allgemein gehaltenen Ausbildungsberufe, z.B. zum/zur Kaufmann/Kauffrau im Einzelhandel oder zum/zur Verkäufer/-in, an die besonderen Bedingungen der Naturkostbranche anpassen.

O Darüber hinaus müssen Sie zusätzliche Fachinhalte, etwa über die Erzeugung, den Vertrieb oder die Lagerung biologisch erzeugter Lebensmittel, in die Ausbildung integrieren, da dieses Wissen kunden-seitig erwartet und nachgefragt wird.

Mit dem **‘Azubi-Netzwerk’ im Naturkostfachhandel** will Kugler & Rosenberger die engagierte Ausbildung vieler Ladeninhaber in **sinnvoller und fachbezogener** Weise ergänzen und dabei die **besonderen Ausbildungsbedingungen der Branche** in geeigneter Weise **berücksichtigen**.

Die Auszubildende erhalten über das Azubi-Netzwerk Input zu **biospezifischen Themen**, lernen die **Besonderheiten der Branche** kennen und erhalten die Möglichkeit, sich mit **Gleichgesinnten auszutauschen**.

Methodisch setzt das Azubi-Netzwerk dabei auf eine Kombination aus **Präsenzterminen** und onlinegestützten **Selbstlernphasen**.

Zielgruppe:

- Auszubildende zum/zur Kaufmann/-frau im Einzelhandel
- Auszubildende zum/zur Verkäufer/in

Weitere Informationen erhalten Sie unter www.kugler-rosenberger.de oder unter 09187-40919-0.

Kongressvortrag von Kugler & Rosenberger auf der BioFach 2011: ‘Einarbeitung neuer Mitarbeiter’

Im Rahmen des Fachhandelsforums der BioFach 2011 referierte Günter Kugler, einer der Geschäftsführer von Kugler & Rosenberger, über die Bedeutung der Einarbeitung neuer Mitarbeiter im Unternehmen. Wie wichtig dieses Thema ist, zeigen folgende Zahlen: Bis zu einem Drittel der Mitarbeiter verlassen das Unternehmen in den ersten Wochen und ganze 40% aller Stellenwechsel in Deutschland finden in den ersten 12 Monaten statt.

Viele Arbeitnehmer beklagen fehlende Einarbeitungspläne oder negative Erlebnisse in ihren ersten Einarbeitungstagen. Um das zu ändern, benötigt es eine strukturierte Herangehensweise an das Thema ‘Einarbeitung’.

Bestimmte Phasen müssen vom ganzen Team durchlaufen werden, um eine optimale gemeinsame Zusammenarbeit zu ermöglichen. Strukturhilfen, wie Einarbeitungspläne, Rückmeldegespräche oder Vereinbarungen mit der Führungskraft werden den Verantwortlichen helfen, die “Neuen” auf ihrem Anfangsweg zu unterstützen.

Im neuen Seminar **“Einarbeitungs-Coach”** von Kugler & Rosenberger werden Personalverantwortliche oder sogenannte ‘Mentoren’ bei der Einarbeitung neuer Mitarbeiter geschult. Es wird ihnen gezielt Handwerkszeug vermittelt, um die neuen Kräfte optimal ins Team und in ihre Aufgaben integrieren zu können und eine langfristige Bindung ans Unternehmen zu unterstützen.

Termine, Termine, Termine....

04. - 06. April
und 29. - 30. Juni 2011

Einarbeitungscoach

Für erfahrene Mitarbeiter und
Personalverantwortliche

Seminarinhalte:

- ✓ Strukturhilfen von der Auswahl bis zur Übernahme nach der Probezeit
- ✓ Klarheit über Regeln und Rituale auf dem Weg ins Team
- ✓ Vermittlung sozialer Kompetenz
- ✓ Systemische Wirkungsfelder
- ✓ Erfolgscontrolling bei der Einarbeitung

Anmeldung bis: 10.03.2011

Seminarort: Tagungshotel Schönblick
92318 Neumarkt

03. - 06. Mai 2011

Moderne Managementmethoden für Führungskräfte

(3. Baustein der Qualifikation zur
Führungskraft)

Seminarinhalte:

- ✓ Durchführung von Mitarbeitergesprächen
- ✓ Durch Quick-Check Ziel- und Erfolgskontrolle im Betrieb

Anmeldung bis: 26.04.2011

Seminarort: Seminarhaus Langenthal,
92348 Berg bei Neumarkt

11./ 12. Mai 2011

Bio-Basiswissen Teil I Schwerpunkt: Erzeugung ökologischer Lebensmittel

Für Mitarbeiter im Einkauf, Verkauf
und Lager

Seminarinhalte:

- ✓ Ökologische Landwirtschaft
- ✓ Getreideanbau
- ✓ Obst- und Gemüse
- ✓ Bio-Richtlinien
- ✓ Bio-Anbauverbände
- ✓ Kontrollsystem im Öko-Bereich

Anmeldung bis: 08.04.2011

Seminarort: Kloster Plankstetten,
82334 Berching

Wenn Sie kein weiteres Interesse mehr an unserem Newsletter haben, dann schicken Sie Ihre Absage an info@kugler-rosenberger.de .
Vielen Dank!