



Liebe Interessenten und Geschäftspartner,

das gesamte Team von Kugler & Rosenberger wünscht auf diesem Wege ein schönes Jahr 2011.

Der Ziellose erleidet sein Schicksal. Der Zielbewusste gestaltet es.

Wir laden Sie herzlich ein auf unseren
Gemeinschaftsstand zum Thema

**‘Bildung - Arbeit - Perspektive’
Auf der BioFach 201 - Halle 9 Stand 331
Vom 16.02. - 19.02.2011 in Nürnberg**

Gemeinsam mit der NürnbergMesse GmbH initiieren wir auf der BioFach2011 einen **Gemeinschaftsstand zum Sonderthema ‘Bildung - Arbeit - Perspektive’**. Zusammen mit unseren Mitausstellern legen wir den Fokus auf diese Themen und bilden ein Kompetenzzentrum mit verschiedenen Bereichen wie

- Biojob-Börse
- Karrierecoaching
- Azubi-Netzwerk
- (Weiter-)Bildungsmöglichkeiten
- ...

Unsere Mitaussteller sind FORUM Berufsbildung Berlin, Stiftung Ökologie & Landbau, Uni Hohenheim, FH Weihenstephan Triesdorf



KUGLER & ROSENBERGER
zeit für unternehmer!

Wir freuen darauf, Sie an unserem Stand in Halle 9 begrüßen zu dürfen.

Aktuelle Stellenangebote

Details zu diesen und weiteren vakanten Stellen der Bio-Branche finden Sie unter

www.biojob-börse.de

O Mitarbeiter und Teilbereichsleiter der Landwirtschaft mit Tierhaltung (m/w) Nähe München

O Büroleitung und Kundenbetreuung im Bio-Lieferbetrieb in Taunusstein

O Gärtnerhelfer für ökologische Kräuterproduktion in Nürnberg

O Berater/in für erzeugernahe Vermarktungsbetriebe bei Kugler & Rosenberger (m/w)

O Leitung der hofeigenen Gärtnerei in sozialtherapeutischer Einrichtung in Schleswig Holstein

O Praktikant für Kugler & Rosenberger in Altdorf bei Nürnberg (m/w)

O Kaufmännische Büroleitung im Bio-Lieferbetrieb Nähe Nürnberg

Das Graves-Modell in der Personalauswahl

Das Graves-Modell ist benannt nach Clare W. Graves (1914 - 1986), Professor für Psychologie am Union College, Schenectady, N.Y., USA. Er entwickelte das Modell als Erweiterung der Maslow'schen Bedürfnispyramide. Es ist ein Modell der Persönlichkeitsentwicklung und kann auf Evolutionsebene auf Personen, Organisationen und Kulturen übertragen werden. Graves geht davon aus, dass jeder Mensch Werte in sich trägt, welche die Motive seines Handelns, ob bewusst oder unbewusst, darstellen. Dieses innere Wertesystem ist dynamisch und entwickelt sich aus der Lebenssituation und Erfahrungen eines jeden Menschen. - ganz nach dem Motto 'Bewährtes bleibt und wird ausgebaut'.

Graves beschreibt 8 Werteebenen, in welchen er verschiedene Werte zusammen fasst. Wichtig ist, dass er Menschen nicht jeweils in eine dieser Ebenen kategorisiert, sondern dass jeder Mensch alle Ebenen in sich vereinen kann, jede mehr oder weniger ausgeprägt. Wertesysteme beschreiben demnach die Art und Weise, wie Menschen die Welt erleben und sich motivieren. Das „Graves-Modell“ hilft in der Personalauswahl also vor allem, den Bewerber in „tieferen Ebenen zu durchleuchten“ und durch entsprechende Fragestellungen und Beobachtungen zu sondieren,

- was den Bewerber motiviert
- welchen Arbeitsstil er hat und wie er sich organisiert
- wie er Entscheidungen trifft und auf welcher Grundlage
- wie gut passt seine Persönlichkeit ins Team
- in welchen Situationen er eher 'voraushandelnd' oder eher 'ausführend' ist
- oder ob er sich in seiner Arbeit lieber mit Strategien oder eher mit Details beschäftigt.

Von Fachleuten wie Kugler & Rosenberger ausgewertet ergibt die Analyse ein klares Bild über Verhaltenspräferenzen und konkreten Eigenschaften des Kandidaten, das sich wiederum mit den anderen Ergebnissen zu einem fundierten Gesamteindruck fügt, der auf Unternehmen, Jobprofil, Teamfähigkeit und Führungsstärke gleichermaßen systematisch Bezug nimmt.

Für Fragen stehen wir Ihnen jederzeit zur Verfügung. Gerne senden wir Ihnen auf Anfrage auch weiteres Informationsmaterial zu.

E-mail: info@kugler-rosenberger.de

Telefon: 09187 - 40 91 90

Liebe Interessenten und Geschäftspartner,

Suchen Sie eine Stelle in der Bio-Branche?

**Oder möchten Sie eine Stelle in Ihrem
ökologisch wirtschaftenden Unternehmen
besetzen?**



Suchen Sie
das Gelbe
vom Ei?

KUGLER & ROSENBERGER
2010 Teil unternehmenswert

www.biojob-börse.de

Das Job-Portal für Stellen der Bio-Branche

Dann besuchen Sie die Biojob-Börse auf
www.biojob-boerse.de

Bewerber können Stellengesuche veröffentlichen oder sich direkt über das online-Formular bei den Unternehmen bewerben.

Unternehmen können suchende Bewerber direkt kontaktieren oder Stellenanzeigen auf der Biojob-Börse veröffentlichen. Hierfür melden Sie sich einfach bei Kugler & Rosenberger
Tel: 09187 - 40 91 90 oder via E-Mail an: info@kugler-rosenberger.de

Für Unternehmen:

Auf Wunsch unterstützen wir Sie bei der Erstellung der Anzeige.

Als Personalberater begleiten wir auch Ihre gesamte Stellenbesetzung - von der Personalbedarfsplanung über die Erstellung des Stellenprofils bis hin zur Einarbeitung der neuen Mitarbeiter.

Termine, Termine, Termine....

26. - 28. Januar 2011

Projekte und Ziele für Führungskräfte

(2. Baustein der Qualifikation zur Führungskraft)

Seminarinhalte:

- ✓ konkrete Zielvereinbarungen für sich selbst und die Mitarbeiter
- ✓ Kommunikation von Zielen
- ✓ Projektarbeit zu Zielvereinbarungen

Anmeldung bis:

Seminarort: Kugler & Rosenberger,
90518 Altdorf

03. - 06. Mai 2011

Moderne Managementmethoden für Führungskräfte

(3. Baustein der Qualifikation zur Führungskraft)

Seminarinhalte:

- ✓ Durchführung von Mitarbeitergesprächen
- ✓ Durch Quick-Check Ziel- und Erfolgskontrolle im Betrieb

Anmeldung bis:

Seminarort: Seminarhaus Langenthal,
92348 Berg bei Neumarkt

11./ 12. Mai 2011

Bio-Basiswissen Teil I Schwerpunkt: Erzeugung ökologischer Lebensmittel

Für Mitarbeiter im Einkauf, Verkauf und Lager

Seminarinhalte:

- ✓ Ökologische Landwirtschaft
- ✓ Getreideanbau
- ✓ Obst- und Gemüse
- ✓ Bio-Richtlinien
- ✓ Bio-Anbauverbände
- ✓ Kontrollsystem im Öko-Bereich

Anmeldung bis:

Seminarort: Kloster Plankstetten,
82334 Berching

Wenn Sie kein weiteres Interesse mehr an unserem Newsletter haben, dann schicken Sie Ihre Absage an info@kugler-rosenberger.de .
Vielen Dank!